

# Ausbildung 2021 – in Zeiten von Corona Das geht!

Das geht!

Fachtagung online

Mittwoch, 17.03.2021



 Sparkasse  
Göttingen







## Recruiting

Durchführen digitaler Messen  
zur Berufsorientierung

Durchführen digitaler  
Bewerbungsgespräche



## Ausbildungsorganisation

Einsatz bei Filialschließungen

Durchführen von Unterrichten,  
Seminaren & Klausuren



## Digitalisierung und IT-Einsatz in der Ausbildung

Berufsschule

Ausbildungsbesprechungen



## Recruiting

Durchführen digitaler Messen zur Berufsorientierung



Teilnahme Göbit on Tour (01.03.21-05.03.2021)



Teilnahme Virtuelle Messe Göttinger Tageblatt  
(15.03.-21.03.2021)

### Grundsätzliche Probleme im Recruiting:

Entfall der schulischen Praktika erschwert interessierten Bewerbern die Berufsorientierung

Probleme beim digitalen Recruten:

Vermeintliche „Digital Natives“ nutzen das digitale Angebot nur sehr eingeschränkt.

Technische Kompetenzen der Zielgruppe sind deutlich schlechter als vermutet

Kein Vergleich zur Präsenzmesse

Definitiv ein Kompromiss

### Toll:

Einbindung eigener Azubis

Freude, bei den Veranstaltungen unterstützen zu können 😊

Abwechslung zum Alltag



Unser Bewerbungsprozess ist ein mehrstufiges Verfahren.

Wir nutzen bereits seit einigen Jahren ein digitales Bewerbungstool, über das sich Interessierte direkt über unsere Homepage bewerben können.

Auch nutzen wir seit einigen Jahren einen online-Eignungstest (Eigenmarke der Sparkassen).

Als Idee kann ich hier noch die Firma HR-Diagnostics empfehlen, die den GEVA-Test anbietet. [www.hr-diagnostics.de](http://www.hr-diagnostics.de)

Bis zu diesem Punkt stellte die Durchführung des Verfahrens also für uns kein Problem dar.

Danach ging es in der Vergangenheit für uns jedoch in Präsenz weiter.

Mit Corona haben wir auf die digitale Variante im Bewerbungsgespräch umgestellt und führen ein ca. einstündiges strukturiertes Interview durch.

Weitere Beobachter sowie der Personalrat sind ebenfalls dazu geschaltet.

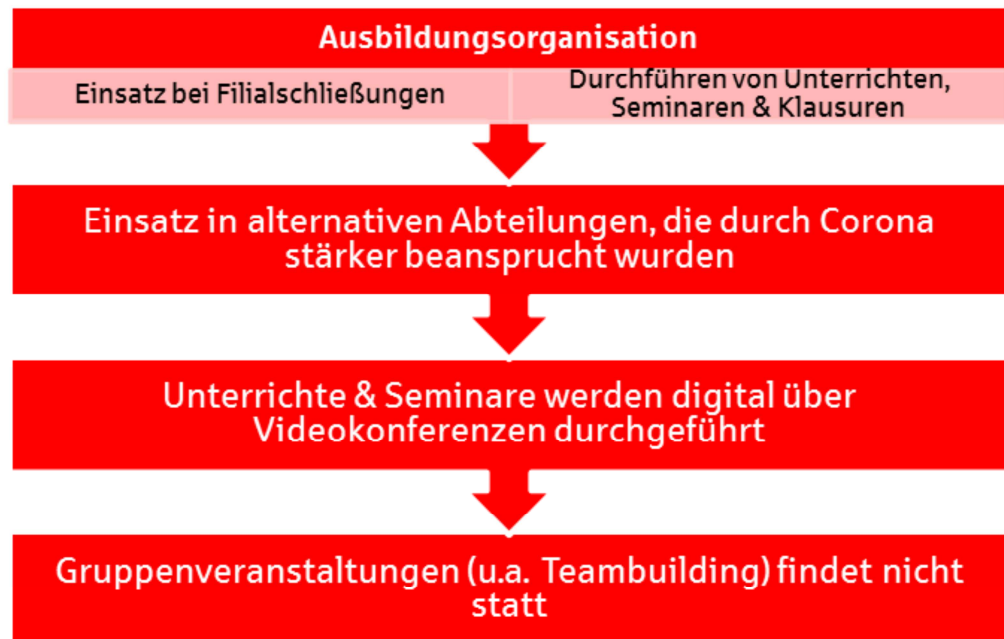
Gut: Das Verfahren geht weiter. Moderner Arbeitgeber (Aussage der Bewerber)

Probleme: Keinen Live-Eindruck mehr

Technische Probleme

Technische Fähigkeiten

Wen wir einstellen, SEHEN wir tatsächlich erst bei der Vertragsunterschrift.



#### Probleme:

Abbilden des Ausbildungsrahmenplans wird erschwert

Freude auf bestimmte Ausbildungsstationen kann nicht erfüllt werden

Digitale Unterrichte, Webinare oder Schulungen

Sehr spontane Änderungen des Einsatzplans - Viel Arbeit & viel Flexibilität.

Durchführen von Klausuren ( s. a. Berufsschule) – Hier haben wir noch keine geeignete Möglichkeit oder ein geeignetes Tool gefunden, Klausuren online zu schreiben (mangelnde Kontrollmöglichkeit)

Kurs 2020 – hart getroffen – keine Gruppenveranstaltungen, kein Teambuilding, kein Blockunterricht.

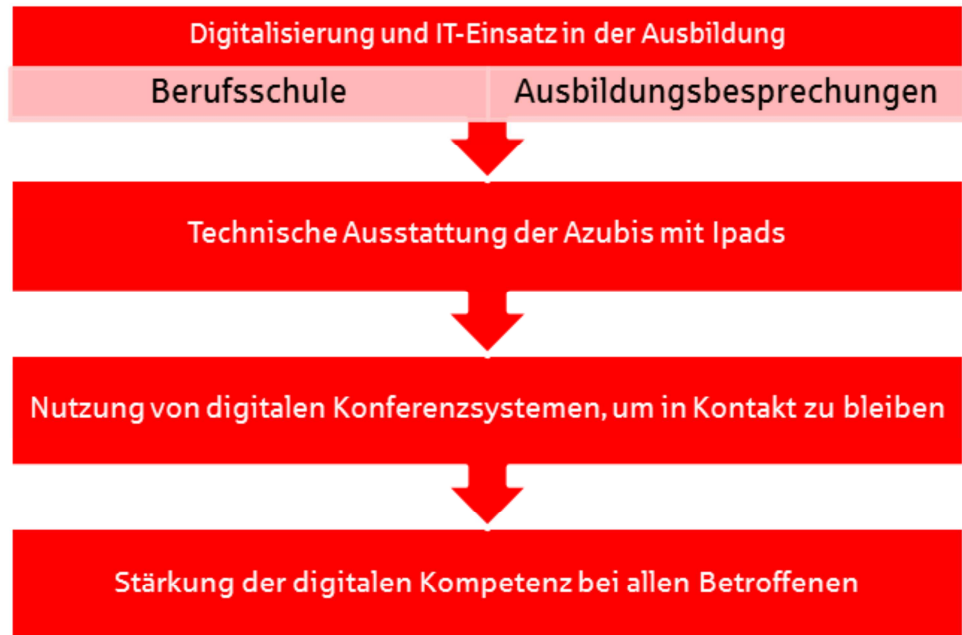
Wir geben alles, um die ausgefallenen Veranstaltungen so schnell wie möglich nachzuholen.

#### Toll:

Flexibilität der Azubis

Flexibilität der Mitarbeiter & Ausbilder)

Niemand hat sich beschwert und durch diese gemeinsame Herausforderung sind wir noch enger zusammengewachsen.



Um während der Corona-Zeit in Kontakt zu bleiben und uns „zu sehen“, haben wir häufig auf Videokonferenzen zurückgegriffen.  
Wir nutzen das Tool GoToMeeting.

Da die Azubis ebenfalls mit Ipad ausgestattet sind, was auch Facetime möglich.

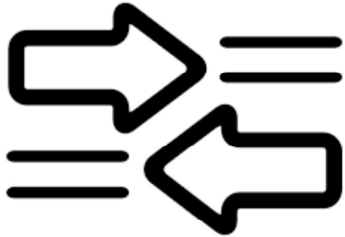
Außerdem nutzen wir – ohne Bild – skype for Business oder gerne auch WhatsApp.  
So konnten wir den Azubis auf dem kurzen Weg diskutieren.

# Der Kompromiss ist ein guter Schirm, aber ein schlechtes Dach.

James Russel Lowell



# Zeit für einen Austausch!



 Sparkasse  
Göttingen

Abteilung Ausbildung - OE 1302

Carina Engelhardt

[Spk-Ausbildung@spk-goettingen.de](mailto:Spk-Ausbildung@spk-goettingen.de)

Tel. 0551-405 2323